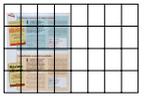
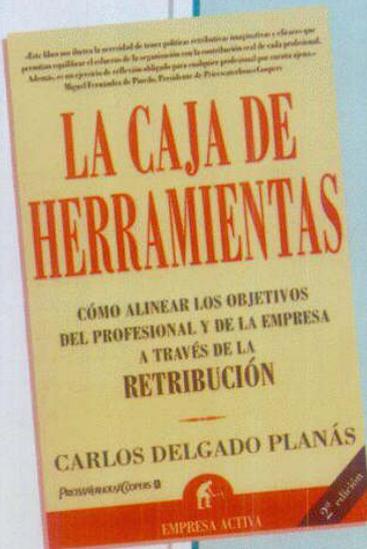


	Tirada: <b>14.018</b>	Sección: -	
	Difusión: <b>5.201</b> (O.J.D)	Espacio (Cm_2): <b>471</b>	
España Franquicias	Audiencia: <b>18.203</b>	Valor (Ptas.): <b>288.146</b>	Valor (Euros): <b>1.731,80</b>
Mensual	<b>01/02/2004</b>	Página: <b>116</b>	Imagen: <b>Si</b>

## Retribuciones justas por el trabajo realizado



**E**n el siglo XXI estamos asistiendo a la consolidación de modelos de gestión empresarial impensables hace unas décadas. Obviamente, las relaciones laborales han cambiado, y se hace preciso alinear los objetivos del profesional y de la empresa a través de la retribución, que ha de ser equilibrada y competitiva.

En el ámbito de los recursos humanos, y muy especialmente en el campo concreto de las retribuciones, se utiliza con frecuencia la analogía de la caja de herramientas para visualizar el amplio abanico de posibilidades que tienen empresa y empleado, para cuadrar la recompensa que estos últimos perciben por su contribución a las organizaciones.

Este libro intenta, por medio de un relato desenfadado, contribuir a la cimentación de las prácticas retributivas en las compa-

ñas. Sin embargo, la principal ambición del texto es intentar trasladar esta reflexión a los profesionales, para que puedan valorar mejor su situación salarial, analizando su verdadera aportación a la organización en cada momento.

Es evidente que una relación estable y sostenible, en el ámbito empresarial, sólo será posible si la recompensa o compensación que percibe un trabajador por su dedicación a la empresa es igual a la contribución que aporta a la misma. □

**Autor:** Carlos Delgado.  
**Título:** La caja de herramientas.  
**Edita:** Ediciones Urano.  
**Más información:**  
C/ Aribau, 142.  
08036 Barcelona.  
[www.edicionesurano.com](http://www.edicionesurano.com)

## La planificación en pos de los resultados



**E**n cualquier ámbito de la vida, bien sea a nivel personal o profesional, es importante establecer claras prioridades, con el fin de centrarse en aquellos aspectos que más recompensas y satisfacciones generan, relegando a un segundo plano aquellos otros cuya dedicación puede incluso llegar a perjudicar en el logro de los que realmente importan.

Esta obra propone un sistema integral de planificación personal, cuyo objetivo principal es ayudar a conseguir resultados que transformen la realidad empresarial e incluso la de cada individuo. El método es tan sencillo y práctico como pararse a analizar aquellas cuestiones de mayor valor entre todas las que se han de afrontar diariamente.

El autor del libro, Brian Tracy, desarrolla un proceso que encamina al lector a potenciar todas sus capacidades para concentrarse en puntos clave, en lo esencial y

determinante. Su aplicación busca lograr los mejores resultados posibles de una manera rápida y eficaz. Simplemente hay que responderse a la pregunta ¿qué quiero hacer en realidad con mi vida?, ante cada responsabilidad y obligaciones cotidianas.

Básicamente, sólo hay cuatro reglas para mejorar la calidad de vida, laboral y personal: dedicarse más a ciertas cosas; menos a otras; empezar a hacer algunas que hoy no se tienen en cuenta; y por último, dejar de realizar aquellas que ya no son coherentes con los objetivos a lograr. □

**Autor:** Brian Tracy.  
**Título:** Máxima eficacia.  
**Edita:** Ediciones Urano.  
**Más información:**  
C/ Aribau, 142.  
08036 Barcelona.  
[www.edicionesurano.com](http://www.edicionesurano.com)